

OFFRE D'EMPLOI – TABLE DES MRC DU CENTRE-DU-QUÉBEC

Agent(e) de développement régional - l'Alliance de la solidarité – Plan gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023.

Le Centre-du-Québec porte bien son nom. En effet, du contrefort des Appalaches aux plaines du Saint-Laurent, la région Centre-du-Québec s'étend sur 6 910 km². Elle est composée de 5 municipalités régionales de comté (Arthabaska, Bécancour, Drummond, Érable et Nicolet-Yamaska) et de 80 municipalités. Elle est devenue une région administrative indépendante le 30 juillet 1997.

Description du poste :

Dans le cadre du déploiement du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale, la Table des MRC du Centre-du-Québec est à la recherche d'un(e) agent(e) de développement régional pour soutenir la mise en place de l'Alliance régionale pour la solidarité et l'inclusion sociale. En collaboration avec la Table des MRC du Centre-du-Québec, le ou la titulaire du poste est responsable de la coordination et de la gestion de l'Alliance pour la solidarité et l'inclusion sociale et des relations avec les partenaires.

Situation d'emploi :

Emploi contractuel d'une durée de trois ans (possibilité le renouvellement).
Durée conditionnelle à la disponibilité des fonds.

Responsabilités :

Sous la supervision de la direction générale de la MRC d'Arthabaska, en collaboration avec la Table de lutte à la pauvreté, l'agent(e) de développement régional(e) :

- Assure la coordination de l'Alliance et des fonds qui s'y rattachent;
- Assure la rédaction et la mise en œuvre du plan de travail centricois;
- Analyse les enjeux territoriaux en lien avec l'Alliance;
- Soutien la mobilisation des partenaires locaux et régionaux;
- Coordonne et anime les travaux de la Table régionale de lutte à la pauvreté du Centre-du-Québec;
- Soutien les promoteurs dans l'élaboration de projets;
- Analyse les redditions de comptes et prépare les documents à soumettre au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale;
- Exerce tout autre responsabilité relative à l'Alliance pour la solidarité et l'inclusion sociale.

Qualités professionnelles :

- Sens de la planification et de l'organisation;
- Autonomie et rigueur;

- Habileté à travailler avec les élus municipaux et avec de nombreux partenaires d'horizons variés;
- Analyse et esprit de synthèse
- Esprit d'équipe
- Excellente communication écrite et orale
- Discrétion, confidentialité;
- Flexibilité, souplesse et capacité d'adaptation

Exigences :

- Formation en administration, animation, communication sociale, travail social ou autre discipline pertinente;
- Minimum de cinq années d'expérience pertinentes en lien avec le poste;
- Capacité à mener plusieurs dossiers simultanément;
- Capacité démontrée à susciter la concertation et la collaboration partenariale;
- Expérience en développement régional (atout);
- Maîtrise de l'environnement Windows (Word et Excel);
- Très bonne maîtrise du français (oral et écrit)
- Bonne connaissance de la région Centre-du-Québec (atout)
- Bonne connaissance du secteur lié au développement social centricois (atout)

Déplacements :

Déplacements fréquents dans la région Centre-du-Québec. Le ou la titulaire du poste doit posséder un véhicule et avoir un permis de conduire valide.

Conditions de travail :

- Salaire à discuter
- Avantages sociaux
- Poste basé sur un horaire temps plein de 35 heures par semaine.
- Lieu de travail : À déterminer

Entrée en fonction :

- 4 février 2019

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Faire parvenir votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation par courriel, avant le **25 janvier**, à l'attention de madame Ève Champagne, directrice du développement des communautés à la MRC d'Arthabaska, au Eve.Champagne@mrc-arthabaska.qc.ca